



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ตลอดจนสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จึงกำหนดนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ดังนี้

**๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง**

การวางแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ได้กำหนดให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้าง ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนา บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดสรรงบประมาณ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการกำหนดเพิ่มตำแหน่งที่จำเป็นตามกรอบภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้

**๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ดำเนินการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตรงตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามวิธีการที่ระเบียบกำหนด เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ด้านการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคคล เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะ และ สมรรถนะ แต่ละตำแหน่ง ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีผล การปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ที่สูง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง และสายปฏิบัติที่ว่างโดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือก ให้ดำเนินการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด

๒.๒ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยขีดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด

๒.๓ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและดำเนินการตามระเบียบและประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด

### ๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว ยังมีการเปิดโอกาสให้บุคลากรพัฒนาตนเอง และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาลจังหวัด มาประกอบด้วย โดยกำหนดแนวทางพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงาน ยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๓.๓ นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๓.๔ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นมืออาชีพ

๓.๕ นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มาเป็นแนวทางการส่งบุคลากรไปเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก

### ๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม มีนโยบายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยคำนึงถึงความเท่าเทียมของบุคลากรทุกคน คำนึงถึงการมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรดังนี้

๔.๑ จัดการให้มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการปฏิบัติงาน และกำชับให้บุคลากรทุกคน คำนึงถึงความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

๔.๒ ให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติของสาธารณสุข กรณีมีการแพร่ระบาดของเชื้อโรค

๔.๓ ยกย่องบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต

๔.๔ สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดูแลสุขภาพบุคลากร หรือส่งเสริมสุขภาพที่ดีให้แก่บุคลากร อาทิ กิจกรรมการออกกำลังกาย การส่งบุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพ

## ๕ นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม มีนโยบายในการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติราชการที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการผลักดันให้ภารกิจของหน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ มีการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน อย่างเหมาะสม และเป็นธรรม ตามการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามมีนโยบายในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (KPIs) ที่มีความสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร ภารกิจ ในความรับผิดชอบ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานรายบุคคลผลักดันให้บรรลุเป้าหมายในระดับองค์กร

ทั้งนี้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณนั้น ๆ ตามแนวทางของหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องดังนี้

-ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๒)พ.ศ.๒๕๖๓

-ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน

-ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามประจำปีงบประมาณ ทุกปีงบประมาณ

-ประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

## ๖. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงการควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเกณฑ์ แนวทาง และกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้ยึดหลักความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

๔.๓ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสงค์ ประสานศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม